

# FRAMTIDENS JOBB OCH KOMPETENSFÖRSÖRJNING INOM MJÖLK OCH MEJERI



# FÖRORD

**Ett sant värtecken** för många unga är att det är dags att välja utbildning. Från Arlas sida vill vi slå ett slag för att söka sig till mjölk- och mejeribranschen. Både på mjölkgårdar och mejerier är rekryteringsbehoven stora och framtidsutsikterna goda.

Vi vill locka fler som är intresserade av såväl djur och natur som god, hälsosam och hållbar mat till branschen. Men också de som vill jobba med automatisering, digitalisering, logistik och teknik har anledning att intressera sig både för lantbruket och livsmedelsindustrin i Sverige.

För att lyfta fram läget och möjligheterna i branschen har vi gjort två undersökningar bland mjölkbönder och mejerichefer kring rekryterings- och kompetensbehoven framöver. Båda undersökningarna visar att det finns stora behov av att rekrytera kompetent arbetskraft framöver.

Det behövs fler utbildningsplatser med högre kvalitet som matchar efterfrågan på arbetsmarknaden. Samverkan mellan utbildningarna och lantbruks- och livsmedelsföretag måste öka.

Intresset finns där. Vi har genomfört en opinionsundersökning som visar att över åtta av tio tycker att svensk livsmedelsförsörjning är viktigt. Och ungefär var tredje person som tillfrågades skulle kunna tänka sig att arbeta som bonde. Vi måste ta vara på det intresse som finns i samhället för en svensk matproduktion som är hållbar och konkurrenskraftig, för hälsosamma och hållbara matvanor, för god djuromsorg och ett hållbart brukande av vår jord.

Med den här rapporten vill vi ge en överblick av läget i branschen och förhoppningsvis väcka nyfikenhet som gör att fler söker sig till alla spännande utbildningar och jobb som finns runt om i landet i vår framtidsbransch.



**Kai Gyllström,**  
Vd Arla Sverige

# INNEHÅLLSFÖRTECKNING

Förord	2
Positiv syn på lantbruks– och livsmedelsbranschen	4
Läget för kompetensförsörjning på mjölkgårdar	6
Utbildningstips för att jobba på mjölkgård	9
Att jobba på en modern mjölkgård	10
Läget för kompetensförsörjning på mejeri	13
Utbildningstips för att jobba på mejeri	15
Att jobba på ett mejeri	16
Arlas förslag för bättre kompetensförsörjning	18
Jobbtips	18
Om undersökningarna	19

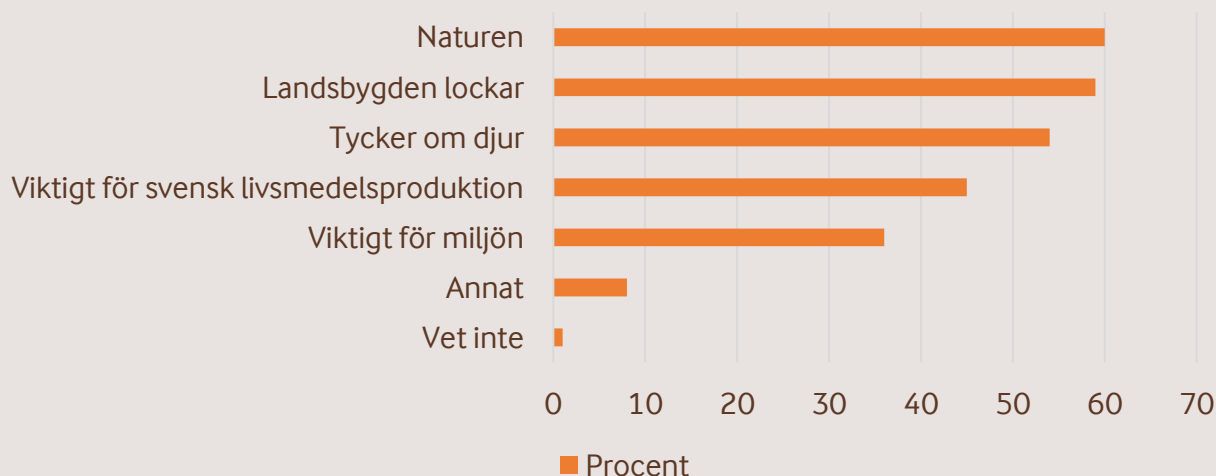
# SVENSKAR HAR EN POSITIV SYN PÅ LANTBRUKS- OCH LIVSMEDELSBRANSCHEN

I en opinionsundersökning genomförd av YouGov på uppdrag av Arla under november och december 2021 svarar mer än åtta av tio att de tycker att svensk livsmedelsförsörjning är viktig och nästan en tredjedel kan tänka sig att arbeta som bonde. Det de flesta framhåller som lockande med att bli lantbrukare är närhet till djur och natur och att leva på landsbygden.

Utvecklingen inom digitalisering och automatisering sker snabbt både på mjölkgårdar och mejerier, men det kommer aldrig ersätta behovet av kompetent arbetskraft. I en hållbar framtid behövs engagerade och kunniga bönder, lantbruksarbetare och mejeriarbetare.

## VAD LOCKAR MED LANTBRUKET

(Flervalsfråga, totalt 1 050 svarande)





# MJÖLKGÅRDAR



# LÄGET FÖR KOMPETENSFÖRSÖRJNING PÅ MJÖLKGÅRDAR

På Arlaböndernas drygt 2 000 mjölkgårdar pågår arbetet varje dag, året runt. Arla har i en webbenkät frågat de svenska medlemmarna i kooperativet om hur kompetensbehoven på gårdarna ser ut idag. Med underlag från drygt 100 gårdar från norr till söder, av varierande storlek och produktionsmetoder, kan vi konstatera att: de allra flesta har och dessutom planerar att fortsätta investera och utöka, att arbetet på flera sätt har blivit lättare, och att närheten till djur och natur är det allra bästa med att jobba på en gård.

## STORA INVESTERINGAR FÖR FRAMTIDEN

Gårdarna som har delat med sig av kunskap och erfarenheter i den här rapporten har från 14 till 1 350 kor. Flertalet planerar att behålla samma storlek på gården som idag, men mer än var tredje gård av de tillfrågade planerar att utöka. Det innebär i de allra flesta fall ett behov av fler medarbetare. 70 procent meddelar att de har gjort stora investeringar de senaste fem åren, och drygt 60 procent att de ska. Det vill säga ett tecken på att både stora och små gårdar fortsätter att växa, i linje med den konsolidering som pågår i branschen.

## VARIERANDE ARBETSUPPGIFTER PÅ MJÖLKGÅRDAR

På frågan vilka yrkesgrupper gårdarna har anställda är det åtta av tio gårdar som har anställda djurskötare och mjölkare. På närmare 60 procent av gårdarna finns anställda traktorförare. Yrkesgrupperna mekaniker, olika typer av arbetsledare (kallas inom jordbruket ofta för förman, rättare eller förvaltare) och personer inom IT, ekonomi och administration finns anställda på drygt en tiondel av de svarande mjölkgårdarna.

Mjölkgårdar är i hög utsträckning beroende av inköpt kompetens, utöver de anställda. Veterinärtjänster köps in på i princip samtliga gårdar. Även olika hantverkstjänster som snickare, elektriker och rörläggare behöver köpas in av de flesta mjölkgårdar. Åtta av tio av de tillfrågade gårdarna köper också in rådgivningstjänster inom foder, avel med mera.



## REKRYTERINGSBEHOV

Den generella strukturomvandlingen är att många gårdar har gått från att vara mindre familj jordbruk till större moderna mjölkföretag. Det kräver både fler och andra typer av medarbetare.

Gårdarna i undersökningen har från inga upp till 40 anställda. Antalet beror bland annat på hur många familjemedlemmar och delägare gården har och hur mycket kompetens man köper in.

På frågan om de kommer att rekrytera eller inte är det är tämligen jämnt fördelat mellan ”oförändrat”, ”nyrekrytering till befintliga tjänster” och ”behöver utöka antalet anställda”. Enbart ett par procent avser att minska antalet anställda.

Det allra viktigaste vid rekrytering tycker mjölkföretagarna är att de sökande har ett stort intresse för djur. Men även erfarenhet och intresse för teknik, ekonomi och hållbarhet är något de tittar efter.

## UTMANING ATT HITTA PERSONAL

Hälften av de gårdar som svarat uppger att de skulle anställa fler om det var lättare att hitta personal med rätt kompetens. En tredjedel uppger att lägre kostnader i form av arbetsgivaravgifter med mera skulle bidra till att de skulle anställa fler.

Sättet att hitta lämpliga personer varierar också. Tips från andra är det allra vanligaste – det svarar drygt 80 procent. Ungefär en fjärdedel använder webbsidan Gröna jobb för att annonsera efter mer personal. Endast en av tio uppger att de använder sig av Arbetsförmedlingen.



## VARIERANDE JOBB MED MÅNGA FÖRDELAR

Att arbeta nära djur och natur är det som flest upplever som den största fördelen. Modern teknik som robotar har dessutom gjort det ofta tunga arbetet lättare, och arbetstiderna mer flexibla, med mer tid åt djuren och mindre åt tunga lyft.

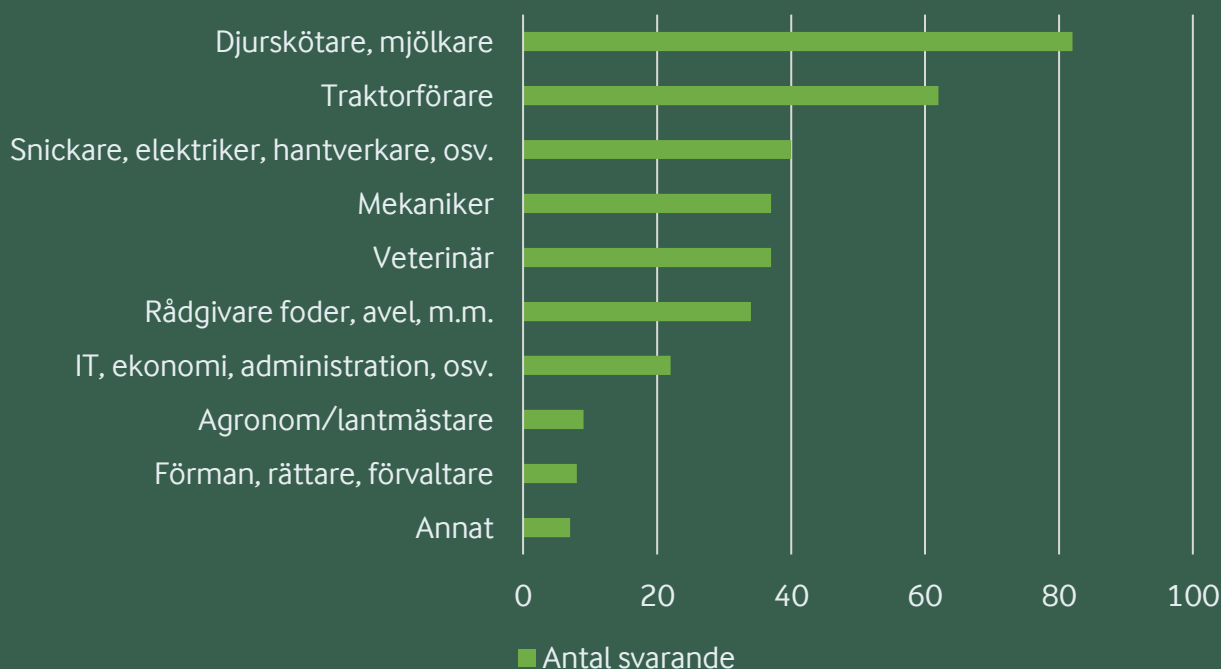
Cirka 60 procent av gårdarna som deltagit i undersökningen har robotsystem, vilket innebär att korna själva väljer när de ska mjölkas. Det ger större möjlighet att planera arbetsuppgifterna under dagen. Detta bidrar säkert till att nio av tio av de gårdar som svarat upplever att det har blivit bättre att jobba på en mjölkgård idag jämfört med för 20 år sedan.

Bättre arbetstider och mindre monotona och fysiska arbetsmoment samt större arbetsplatser med fler kollegor är några av de fördelar som tas upp. Men samtidigt som det blivit mindre slitsamt pekar flera på att det ställer högre krav på kompetens inom IT och teknik. Det är också striktare regelverk och mer administration än tidigare. När vi gör undersökningen är också de höga kostnadsökningarna för energi, foder och gödsel något som oroar.

Men alla är överens, utöver djur och natur, är den största fördelen med att arbeta på en mjölkgård att känna att man gör en viktig samhällsinsats genom att producera ett viktigt livsmedel och arbeta med miljö- och klimatfrågor.

## KOMPETENSER SOM MJÖLKGÅRDAR HAR BEHOV AV ATT ANSTÄLLA ELLER HYRA IN FRAMÖVER

(Flervalsfråga, totalt 110 svarande)





# UTBILDNINGSTIPS FÖR ATT JOBBA PÅ MJÖLKGÅRD

## GYMNASIEUTBILDNINGAR

- **Naturbruksprogrammet:** Finns till exempel med inriktning lantbruk, djurvård, lantbruk, maskinmekaniker, ekologi, djurskötare på flera orter i landet.
- **Naturvetenskapliga programmet:** Är ett bra program om du sedan vill läsa vidare för att bli till exempel veterinär eller agronom.
- **Ekonomi-, el-, teknik- och fordonsprogram:** Är också kompetenser som behövs inom lantbruket.

## HÖGSKOLEUTBILDNINGAR

SLU – Sveriges Lantbruks Universitet finns på flera orter i landet och har utbildningar inom till exempel:

- **Lantmästare:** Lantmästarutbildningen ger en allsidig kunskap för dagens och framtidens lantbruksföretag.
- **Agronom:** Agronomutbildningen ger en expertkompetens kring hur mat produceras och på vad som krävs för att göra det på ett ekonomiskt, miljömässigt och socialt hållbart sätt.
- **Veterinärutbildning:** Det behövs fler veterinärer med inriktning mot lantbruksdjur.
- **Djur och hållbarhet:** Programmet Djur och hållbarhet är en grundutbildning i djurbiologi, med inriktning på lantbruk och livsmedelsproducerande djur.

## FOLKHÖGSKOLA

- **Regenerativt lantbruk och holistisk management:** En distanskurs på Bäckedals folkhögskola om regenerativt lantbruk.

## YRKESUTBILDNINGAR

- **Driftledare Lantbruk:** Samverkan mellan naturbruksgymnasierna Forslunda i Umeå, Nytorp i Arbrå samt Torsta i Ås.
- **Agrotekniker:** Ger fördjupade kunskaper inom lantbrukets husdjur, växtodling, teknik, ekonomi och arbetsledning. Finns på Biologiska Yrkehögskolan i Skara.
- **Naturbruksförvaltningen Västra Götaland:** Har flera distansutbildningar inom lantbruk. Till exempel lantbruksutbildning och djurskötare inom lantbruksdjur.

# ATT JOBBA PÅ EN MODERN MJÖLKGÅRD

Jörgen Eriksson driver mjölkgården Finngarne utanför Norrtälje. Gården har varit i släkten i 100 år, men de senaste åren har mycket förändrats. På familjen Erikssons gård har Arla i dag en innovationsgårdsverksamhet för att testa och utvärdera ny teknik och nya metoder inom framför allt djuromsorg och miljö. Men det nya stallet och tekniska investeringar som gjorts på gården har också inneburit en bättre arbetsmiljö för Jörgen och hans anställda.

- Det har varit en viktig del av framtidssatsningen att skapa en attraktiv arbetsplats. Förr var det kanske många som gick in i yrket för att det var vad som förväntades från äldre generationer. Så funkar det inte idag. Vi måste erbjuda spännande jobbomöjligheter i konkurrens med andra branscher och arbetsgivare, berättar Jörgen.

## Vad är den största skillnaden för dig och dina anställda i dag jämfört med tidigare?

- Idag kan vi erbjuda bättre arbetstider. Förr delades arbetsdagen upp i två skift för de som arbetade med djuren. Nu behöver vi inte stiga upp i ottan för att mjölka utan korna går själva till mjölkkningsroboten när de känner att det är dags. Och vi kan erbjuda åttatimmars pass med mer vanliga arbetstider. Tekniken och maskinerna är bättre för både kossorna och oss som jobbar på gården. Vi har mycket koll på hur djuren mår, de kan följa sin egen dygnsrytm och vi slipper mycket av de moment som sliter på våra kroppar.

Fortsättning →



### **Vad är det roligaste med att jobba på en mjölkgård?**

- För mig är det att få arbeta så nära naturen och uppleva de olika årstiderna. Dessutom är det jättehärligt att ha 550 kor som kollegor, och alla har olika personligheter.

### **Vilka kompetenser ser du framför allt behövs på mjölkgårdar de kommande åren?**

- Lantbrukare har alltid varit lite av allkonstnärer som behöver kunna både natur, djur, teknik, ekonomi och logistik. Men jag tror att det kommer att krävas ännu mer av oss som vill driva mjölkproduktion framöver. Jag går själv just nu en ledarutbildning. Vi har gått från att vara ett familjeföretag till att ha mellan sju och tio anställda beroende på säsong. Det är en stor omställning som kräver ledarskapskompetens. Även områden som finansiell kunskap, digitalisering och automatisering växer i betydelse i lantbruket.
- Vi behöver också köpa in kompetenser som exempelvis veterinärer och rådgivare. Även det är bristyrken där det behövs fler unga människor med engagemang för djuromsorg och lönsamt och hållbart lantbruk.

### **Många lantbrukare upplever att det är svårt att hitta personer med rätt kompetens till de tjänster som behövs på gården, varför tror du att det är så?**

- Jag tror att det kan vara svårt att rekrytera till jobb som upplevs som väldigt slitsamma. Många i Sverige har en gammeldags bild av hur det är att jobba inom lantbruket. Delvis för att verksamheten på många gårdar inte har utvecklats i takt med tiden. Jag skulle inte heller vilja utbilda mig till något om man får jobba på en arbetsplats som det såg ut som för 40 år sedan.

### **Vad tror du behöver göras för att säkra framtidens kompetensförsörjning i lantbruket?**

- Vi som driver moderna gårdar kan göra en stor insats genom att ta emot skolklasser och studenter för att visa upp hur en mjölkgård fungerar idag. När allt färre själva har vuxit upp på en gård är det viktigt att vi är öppna för allmänheten, visar upp våra gårdar och är stolta över det vi gör. På vårarna kommer tusentals människor för att se kosläppen på våra gårdar och nu under pandemin har tusentals följt kosläppen på Youtube. Så det finns ju uppenbarligen ett stort intresse. Det ska vi ta tillvara på.

### **Vad kan skolan och utbildningsväsendet göra?**

- Naturbruksgymnasium och yrkesutbildningar borde ha ett nära samarbete med mjölkbönder i området. Vi kan komma och berätta om vår verksamhet och erbjuda studiebesök och praktik. Men redan i högstadiet och också på andra utbildningar borde man lyfta de viktiga yrkena inom lantbruket.

### **Vad har du för tips till de som är intresserade av att börja på en mjölkgård - var ska man börja, hur hittar man jobben?**

- Har man ingen släkt som har mjölkgård tycker jag man ska gå naturbruksskola och få praktik på mjölkgårdar eller bara ringa och fråga om man kan få sommarjobba hos någon mjölkbonde. Det är många gårdar som behöver personal.



**Jörgen Eriksson,**  
Arlabonde

# MEJERI





# LÄGET FÖR KOMPETENSFÖRSÖRJNING PÅ MEJERIER

För att ge en bild av kompetensbehovet på mejerierna har Arla också tillfrågat tio mejerichefer runt om i landet om deras rekryteringsbehov framöver. Deras svar pekar tydligt på att det finns många spännande möjligheter till jobb och karriär på mejerierna runt om i landet.

## 100-TALS REKRYTERINGAR ÄRLIGEN

I undersökningen bland Arlas mejerichefer framkommer att det finns ett stort behov av att rekrytera kompetent arbetskraft till majoriteten av Arlas mejerier under kommande år. I dagsläget finns det nästan 2 200 anställda på Arlas tolv mejerier. Bara under det kommande året beräknas över 100 personer behöva anställas. Det mejericheferna anger som det största hindret för att rekrytera är att det är svårt att hitta rätt kompetens.

## STORA REKRYTERINGSBEHOV BÅDE INOM PRODUKTION, UNDERHÅLL OCH LIVSMEDELSÄKERHET

I princip alla mejerichefer ser det största rekryteringsbehovet inom yrkesområdena produktion, underhåll och teknik. Flera mejerier söker också anställda inom kvalitet, säkerhet och hälsa och lager. Det är även inom dessa områden som mejericheferna ser störst brist på utbildad arbetskraft de kommande åren.



## SVENSKA MEJERIFÖRETAG SATSAR PÅ UTBILDNING

För att möta kompetensbristen har Arla, Norrmejerier och Skånemejerier startat en mejeriteknikerutbildning tillsammans med Lernia. Den statliga yrkesutbildningen, som drivs av Lernia i samarbete med branschen, är på 1,5 år. Studenterna utbildas i Götene samt på Kold College i Odense, Danmark. Arlaanställda som nominerats av sitt mejeri får både lön och boende betalt under utbildningen. För Arla är det en investering i att höja kompetensnivån på mejerierna.

## ATTRAKTIVT OCH UTMANANDE ARBETE FÖR DIG SOM GILLAR MAT, HÅLLBARHET ELLER IT

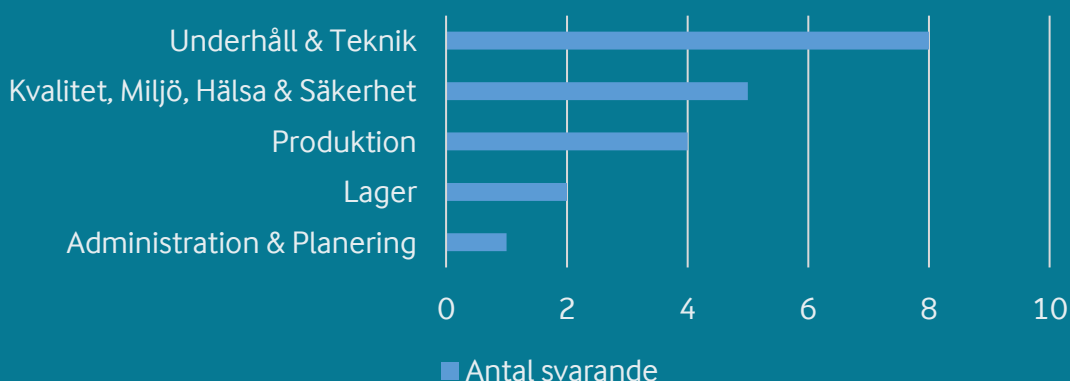
Enligt mejericheferna finns det många saker som gör det attraktivt att arbeta på ett mejeri. De saker som speciellt lyfts fram är att det är utmanande arbetsuppgifter, att tillverka ett gott och viktigt livsmedel, goda karriärmöjligheter, och trygga anställningar. Medan de främsta drivkrafterna som mejericheferna ser för att arbeta på ett mejeri är ett intresse för livsmedel, teknik och hållbarhetsfrågor.

## MÅNGA LOKALA ARBETSPLATSER PÅ ORTER RUNT OM I LANDET

Totalt listar livsmedelsverket över 150 små och stora anläggningar som hanterar mjölk och mjölkprodukter. Arla har idag mejerier på tolv orter runt om i Sverige som också är en viktig del av den lokala arbetsmarknaden. De flesta som jobbar på mejerierna kommer från närområdet. Men det är också arbetsplatser som lockar arbetskraft från andra orter. Ungefär var tionde mejerianställd på Arla är inflyttad.

## OMRÅDEN DÄR MEJERICHEFERNA SER STÖRST RISK FÖR KOMPETENSBRIST

(Flervalsfråga, totalt 10 svarande)



# UTBILDNINGSTIPS FÖR ATT JOBBA PÅ MEJERI

## GYMNASIEUTBILDNINGAR

- **Teknikprogrammet:** teknik, fysik, kemi och matematik med fokus på tekniska processer. Finns även ett påbyggnadsår för att bli gymnasieingenjör.
- **Naturvetenskapliga programmet:** Ger bra grund om man vill läsa vidare på högskola.
- **Industri tekniska programmet:** En bra grund för att förstå processer, kvalitetssäkring, planering och digital teknik.
- **El- och energiprogrammet:** På alla mejerier finns elektriker som arbetar med bland annat underhåll och driftsäkerhet.
- **Restaurang och livsmedelsprogrammet:** ger grunderna i hur man producerar och hanterar livsmedel.

## HÖGSKOLEUTBILDNINGAR

- **Högskoleingenjör och civilingenjör:** Till exempel bioteknik, kemiteknik eller automationsingenjör som är utbildningar som finns på flera platser i landet.
- **Livsmedelsprogrammet:** Utbildning som ger grundläggande, tillämpade kunskaper om livsmedel, hela vägen från råvara till färdig produkt. Ges på SLU i Uppsala.
- **Nutrition och livsmedelsvetenskap:** Kemiutbildning med fokus på livsmedel och nutrition. Ges på Linneuniversitetet i Kalmar.
- **Gastronomiprogrammet:** På utbildningen studerar man bland annat nutrition och hälsa, livsmedelsvetenskap, inklusive sensorik, livsmedelskemi och livsmedelsmikrobiologi, matkultur, koncept- och produktutveckling. Ges på högskolan i Kristianstad.
- **Dietistprogrammet:** fokus på nutrition och hur mat och näringsämnen påverkar kroppen och hälsan. Finns bland annat på universitetet i Göteborg, Uppsala och Umeå.

## YRKESUTBILDNINGAR

- **Mejeriteknikerutbildningen:** Specialistutbildning inom mejeriproduktion där man lär sig allt om hur man tillverkar olika produkter med mjölk som råvara i stor skala.
- **Processoperatör livsmedel:** Ettårig yrkesutbildning på distans som innehåller tio veckors praktik. Erbjuds av Teknikhögskolan.

# ATT JOBBA PÅ MEJERI

Till mejeriet i Linköping kommer varje dag 650 000 liter mjölk från gårdar runt om i Östergötland. Av den tillverkas bland annat yoghurt, gräddfil och crème fraiche och en lång rad produkter som är väl bekanta för de flesta svenskar. Det tar mellan 12 och 48 timmar från att mjölken kommer in till mejeriet tills den har blivit till en färdigpackerad produkt som körs ut till butiker, restauranger och skolkök runt om i landet.

De senaste åren har Linköpings mejeri vunnit flera fina matpriser för bland annat den smaksatta crème fraichen. På mejeriet jobbar omkring 250 personer som får produktionen att snurra dag som natt. Säkerhet för både produkterna och medarbetarna är högsta prioritet och man jobbar med ständiga förbättringar för att leverera framtidens livsmedel. I år investerar man i en ny förpackningslinje som är både mer effektiv, klarar omställningen till mer hållbara och återvunna material och är mer lättarbetad för personalen.

**Mathias Carlsson som är mejerichef i Linköping ser rekryteringsbehovet och kompetensförsörjningen som en av de stora framtidsfrågorna för mejeriets verksamhet.**

## **Mejerist, är det verkligen ett framtidsyrke, varför det?**

- Ja mejerist, eller mejeritekniker som vi oftast kallar det är absolut ett framtidsyrke. Även när mycket digitaliseras och automatiseras på mejerierna så behövs kompetensen. Mjölk och mejeriprodukter har en jätteviktig roll i framtidens hållbara livsmedelsförsörjning i Sverige. Så det är ett väldigt framtidsäkert yrkesval. Idag är det en bristkompetens, och vi får utbilda våra egna för att det inte finns att rekrytera utifrån.

Fortsättning →





### **Vilka andra kompetenser är det som behövs på ett mejeri i dag och i framtiden?**

- Det finns många olika arbetsuppgifter och kompetenser på ett mejeri. El och automation är de områden som växer. Branschen skriker efter högskoleingenjörer, elektriker och tekniker både på mejerierna och i logistikledet. Sen behövs det till exempel också mikrobiologisk kompetens på labben och mycket teknisk projektledning.

### **Vad är det bästa med att jobba hos er på mejeriet i Linköping?**

- Det är en härlig puls hos oss. Vi omsätter hela kyllagret på 36 timmar, och varje år lanserar vi 40-50 nya produkter. Så det händer saker varje dag. Sen är det lätt att vara stolt över att vara en del av hela kedjan - att ta till vara på mjölken från kossor som betat på ängarna hos Östergötlands mjölkbönder och göra den till fantastiskt goda yoghurtar och matlagningsprodukter som finns i butiker över hela Sverige.
- Dessutom är det väldigt utvecklande att jobba för ett företag som hela tiden utmanar sig själv att ligga i framkant. Den nya förpackningslinjen där vi kommer tillverka förpackningar av återvunnet material är ett exempel på hur man hos oss får vara en del av att utforma framtidens hållbara livsmedel.

### **Vilka tror du att det passar bäst för att jobba på mejeri?**

- Om man är intresserad av hållbarhet, av mat eller av teknik, IT och logistik så finns det massor av spännande arbetsuppgifter inom mejeri. Det behövs noggranna och analytiska förmågor men också ett innovativt och teamorienterat förhållningssätt.

### **Vad är dina tips till någon som är intresserad av att jobba inom mejeri?**

- Vi har talangprogram för de som är intresserade och har ambitioner där man kan få testa på att jobba både på olika orter i Sverige och utomlands. Man kan kontakta Arla antingen lokalt på mejerierna eller centralt. Man får gärna komma på studiebesök.

### **Vad ser du behöver göras för att säkra framtidens kompetens inom livsmedelsindustrin?**

- Fler skulle behöva utbilda sig inom el, automation och digitalisering. Det behövs mer av detta på de yrkesförberedande gymnasieprogrammen. Det krävs att du kan hantera IT-system även om du jobbar som operatör. Det räcker till exempel inte att du jobbat som installationselektriker utan du måste också kunna felsöka programvara. Det är även väldigt få som får med sig kunskaper om livsmedelssäkerhet och hygienkompetens från sina utbildningar. Vi vidareutbildar självklart våra anställda en hel del själva, men vi ser också att det skulle behövas mer av skolan på de här områdena.
- Vi samarbetar med Linköpings universitet inom mikrobiologi och labb och med yrkesutbildningar inom till exempel el och industri och vi skulle gärna se att vi kopplar både högskoleutbildningar och yrkesutbildningar närmare livsmedelsbranschen.



**Mathias Carlsson,**  
Mejerichef Arla Linköping

# ARLAS FÖRSLAG FÖR BÄTTRE KOMPETENSFÖRSÖRJNING

- Gör yrkesutbildningarna högskoleförberedande för att öka attraktiviteten
- Ökad styrning av antalet platser på gymnasieprogram efter den regionala arbetsmarknaden
- Utveckla gymnasieskolans program för ökad anställningsbarhet i lantbruket och livsmedelsföretag
- Öka antalet utbildningsplatser för Yrkesvux och Yrkeshögskolan
- Öka inflytandet och samverkan för livsmedelsföretag och lantbruksföretag i utbildningar inom gymnasium, högskolor och universitet

## JOBBTIPS

[www.jobbagronare.se](http://www.jobbagronare.se)

[Gröna Jobb \(gronajobb.se\)](http://GronaJobb( Gronajobb.se))

[Job & Career | Arla](#)

[Livsmedelsjobb.se - Lediga jobb inom livsmedel](http://Livsmedelsjobb.se)



## **Om opinionsundersökningen:**

Undersökningen är genomförd av opinions- och marknadsundersökningsföretaget YouGov. Under perioden 12 november–9 december 2021 har sammanlagt 3 525 intervjuer via internet genomförts med män och kvinnor 15+ år i Sverige.

## **Om undersökningen bland mjölkgårdar:**

Undersökningen genomfördes av Arla. Under perioden 12–23 januari 2022 har sammanlagt 110 ägare (mjölkbönder) i Sverige genomfört en enkätundersökning via internet.

## **Om undersökningen bland mejerichefer:**

Undersökningen genomfördes av Arla. Under perioden 12–23 januari 2022 har mejerichefer på elva av Arlas tolv mejerier i Sverige genomfört en enkätundersökning via internet.